



Brancheanalyse: Top-20 Search and Selection



Økonomisk Ugebrev

Indhold

- Side 3: Stræk fremgang for executive search i 2010
Side 4: Egon Zehnder har endegyldigt mistet tronen
Side 5: Hvert andet searchfirma tjener ikke penge
Side 6: Udsigt til ny fremgang for outplacement

ØKONOMISK UGEBREV UDGIVES AF:

Økonomisk Ugebrev A/S
Slagtehusgade 4-6, 1715 København V
CVR-nr: 31760623
Redaktionens tlf. 70 23 40 10
Hjemmeside: www.ugebrev.dk
E-mail: kontakt@ugebrev.dk

ABONNEMENT: John Bo Northrup, jbn@ugebrev.dk
ANNONCERING: John Sørensen, js@ugebrev.dk
ABONNEMENT: Helår 5.995 kr. Halvår 3.600 kr. eks. moms
Læs mere om abonnementsvilkår på www.ugebrev.dk.
Kontakt: Jørn Olling jol@ugebrev.dk

ANSVARSHAVENDE CHEFREDAKTØR OG DIREKTØR:

Morten W. Langer
REDAKTION: Ejlfif Thomasen, Stephan Wedel Alsman, Carsten Vitoft, Morten Sørensen, Sten Thorup Kristensen, Lars Abild
REDIGERING OG LAYOUT: John Bo Northrup og Hanne Sindbæk
GRAFIK OG RESEARCH: Julie Flensborg-Madsen, Nicolai Vennekilde, Kia Marie Jerichau

DESIGN: Jakob Bekker
ISSN 1903-8666
BOGHOLDERI: Jørgen Olsen, jol@mm.dk

KOPIERING ELLER VIDERESENDELSE IKKE TILLADT

TEMA Stærk fremgang for executive search i 2010

Efter et meget svagt 2009 kom executive search-branchen tilbage sidste år med en omsætningsvækst på over 20 pct. og et betydeligt højere driftsoverskud. 2009 var dog også ekstremt ringe på grund af besparelser i store dele af dansk erhvervsliv. Men der kom altså god gang i erhvervslivets efterspørgsel efter searchydelser i 2010, hvor den internationale økonomi på ny kom ind på et solidt vækstspor. Fra et samlet driftsoverskud på blot ti millioner kroner i 2009, steg driftsoverskuddet til det firedobbelte på 42 mio. kr. i 2010, viser Økonomisk Ugebrevs årlige brancheanalyse af Top-20 Executive Search & Selection.

Det var dog især de store internationale firmaer indenfor executive search, der fik glæde af erhvervslivets øgede efterspørgsel efter top- og mellemledere, samt rådgivning om ledelsesudvikling og succession. Fremgangen er helt ensidigt koncentreret om den traditionelle top 4-klub bestående af Amrop Hever, Odgers Berendtsen, Russel Reynolds og Korn/Ferry, hvor sidstnævnte ser ud til at kæmpe sig tilbage i elitegruppen ovenpå nogle vanskelige år med nye ledende partnere. Med i topfeltet ligger Mercuri Urval, som også er meget aktive indenfor selection (altså annoncering), Flensby Partners og Sam Headhunting, der har overtaget det mindre Birch & Company.

Gennemgangen af 2010-regnskaberne for de største search firmaer viser, at Amrop Hever fortsat er erhvervslivets fortrukne samarbejdspartner til at rekruttere topledere og bestyrelsesmedlemmer. Samtidig viser Økonomisk Ugebrevs stikprøve blandt 25 tilfældigt udvalgte erhvervs virksomheder, at Egon Zehnder fortsat er med fremme, men ikke med samme suveræne dominans som tidligere. Da firmaet ikke fremlægger danske regnskabstal, er konklusionen baseret på et relativt usikkert grundlag. Det gennemførte rundspørge viser, at seks searchfirmaer dominerer, hvor overraskelserne især er solide placeringer til Flensby & Partners og Laigaard & Partners, mens Korn/Ferry, Mercuri Urval og Lisberg/Wingmanager scorer overraskende lavt.

Generelt har de største og mest internationale searchfirmaer altså noteret solid fremgang i 2010. Men under top 10-gruppen ser det fortsat meget vanskeligt ud. Aktiviteten målt på bruttoresultatet er i bedste fald uændret eller faldende i forhold til året før. Af de 17 undersøgte firmaer, der aflægger årsregnskab, har de otte negativt driftsresultat eller et nul resultat. Andre fire firmaer præsterede sidste år et driftsoverskud på én mio. kr.

Meget tyder på, at polariseringen mellem de store og mindre firmaer inden for executive search blandt andet afspejler, at det især har været de store internationalt orienterede erhvervs virksomheder, der har fået del i aktivitetsfremgangen i 2010. Som bekendt har det danske hjemmemarked ligget underdrejet siden finanskrisen i 2009, og det er uden tvivl gået ud over efterspørgslen af searchydelser hos de mindre searchfirmaer, idet de større erhvervs virksomheder ofte vælger de store udbydere med et internationalt netværk. Det giver dels mulighed for en bredere search, der rækker ud over landets grænser og dels mulighed for, at det danske searchfirma kan tage ansvar for en søgning efter topchefer til udenlandske datterselskaber.

Konsolideringsbølge i gang i executive search

Udviklingen mod større og mere specialiserede enheder ser også ud til at have igangsat en konsolideringsbølge i branchen. Flere af de mindre search firmaer er de seneste år blevet overtaget af større firmaer, som typisk har styrket deres kompetencer indenfor områder, hvor de ikke selv var så stærke. Inden for de seneste 3-4 år har en række firmaer fundet sammen i større og stærkere enheder, hvor firmaerne ofte bidrager med forskellige kompetencer. **Birch & Company** er gået sammen med Sam Headhunting, som arbejder med mere traditionel rekruttering af ledere, specialister og bestyrelsesmedlemmer. Birch & Company har sin historiske styrkeposition indenfor pharma, medico- og biotech. Tidligere er Lisberg blevet overtaget af det nyere Wing Manager, som markedsføre sig med fokus på rekruttering af mellemledere og specialister til danske og internationale virksomheder, mens Lisberg har målrettet sine ydelser mod executive search, altså rekruttering af blandt andet topledere. Ligesom for Birch og Sam Headhunting har både Wingmanager og Lisberg hver deres hjemmesider, så de udad til fremstår som selvstændige firmaer med hver deres kompetencer og ydelser. Endelig har **Capacent People** fortsat ejerskab til institut for **Karriereudvikling**, hvor Capacent People er den del af det tidligere konkursramte konsulentfirma Capacent, som ikke blev overtaget af KPMG.

Også disse to firmaer har fortsat hver deres hjemmeside, og der er her også tale om meget forskellige firmaprofiler. Capacent People oplyser om sig selv, at "Vi løser alle typer opgaver inden for Search & Selection, Outplacement og Assessment & Development - altid med strategisk afsæt og mennesket i fokus. Capacent People tager sit udspring i IKU - grundlagt i 1987, og vi bygger derfor vores forretning på mere end 23 års erfaring med HR opgaver for den private og offentlige sektor."