

”Der har været rigtig mange weekendmøder”

*I en sådan transformationsproces er det vel nødvendigt at bestyrelsen konstant er meget tæt på, hvad der sker?*

”I bestyrelsen har vi brugt rigtig meget tid de seneste år. Vores tidligere næstformand Jim Hagemann Snabe, som nu er fratrådt, har sammen med mig og den øvrige bestyrelse været meget tæt på. Vi har kørt et tæt parløb, og der har da været rigtig mange weekendmøder. Det var nødvendigt, at vi var tæt på processen, fordi der var mange bolde i luften, og mange beslutninger, der måtte træffes uden forsinkelser. I den situation er det vigtigt, at beslutningsprocessen fungerer.”

*I seneste udgave bragte Økonomisk Ugebrev interview med ALK Abellos CEO om deres forestående transformation, som også er en total forandring af virksomheden, på grund af en mistet stor distributionspartner. Store transformationer behøver vel ikke at være udløst af kriser eller kriselignende situationer?*

”Nej, det behøver de selvfølgelig ikke. Men det er også vigtigt for processen om man har adgang til kapital. I Bang & Olufsen havde vi et relativt lille råderum rent finansielt, og vi stod relativt alene, hvilket gjorde processen endnu mere påtrængende og akut. Generel tror jeg, det er sundt, hvis man i bestyrelserne forsøger at ”opfinde” strategiske kriser, f.eks. ved at udvikle scenarier, der identificerer strategiske risici og muligheder, og dernæst hvordan man skal afdække og forfølge dem med innovative tiltag. Verden er i disse år så omskiftelig, at det kan være en god øvelse. Det er helt klart, at strategisk innovation fylder mere på bestyrelsernes agenda nu end tidligere, også i virksomheder, hvor det går godt.”

MWL